

PRUEBAS VSA

El análisis de estrés de voz (VSA) y el análisis de estrés de voz por ordenador (CVSA) son ambas, tecnologías pseudocientíficas que dicen poder descubrir la mentira midiendo el estrés de la voz. El CVSA graba la voz humana mediante un micrófono, y la tecnología se basa en el principio de que el contenido no verbal y de baja frecuencia de la voz transmite información sobre el estado fisiológico y psicológico de la persona que está hablando. Se utiliza habitualmente en entornos de investigación, la tecnología puede diferenciar si hay estrés o no existe en las respuestas a ciertos estímulos (por ejemplo, ciertas preguntas planteadas), considerando un estrés alto en el timbre de la voz como indicación de una mentira.

Es una herramienta que se usa para detectar la tensión tónica de la voz al momento en que las personas se estresan cuando responden por temas en los cuales se verían obligados a mentir; utilizado en contratación estatal y en organizaciones privadas como en el sector de las aseguradoras y en el de la seguridad, está basado en una vibración de baja frecuencia en el ser humano, que parece ser la configuración de los ritmos naturales de varias actividades del cuerpo, entre ellas el latido del corazón, la peristalsis, la respiración y otras funciones corporales similares que pueden afectar esta vibración; Esta oscilación o vibración de baja frecuencia (velocidad entre 8 y 14 Hertz o ciclos por segundo)no puede ser escuchada o percibida físicamente por los seres humanos, pero puede ser grabada y registrada con la tecnología del instrumento.(Esta vibración fue identificada por OLOF Lippold).

La imposición del factor tensión del cuerpo afecta la vibración y esta vibración puede ser medida e interpretada por medio del sistema VSA y en condiciones de tensión las vibraciones tienden a desaparecer por completo.

El rango de audición humana está entre los 20 y los 20.000 Hz; por esto El DECEPTECH de TRUTH AND DECEPTION TECHNOLOGIES es uno de los utilizados por E&M DESARROLLO CORPORATIVO porque representa el equipo más avanzado en la actualidad en herramientas de tecnología de análisis de Tensión Tónica de Voz en el mundo.

El VSA o ANALIZADOR DE ESTRÉS DE VOZ es un equipo que surge con la necesidad de obtener herramientas que buscan reemplazar el instrumento del polígrafo sin la necesidad de conexión directa al cuerpo y que no causara ninguna impresión emocional con la conexión al entrevistado. Es una prueba que se puede realizar de forma remota, ya que, por grabaciones de audios realizadas de forma

personal, por Skype o por teléfono se registran y editan los archivos en busca de hallazgos de tensión tónica de voz.

Por eso nuestra empresa ha presentado esta herramienta al mercado siendo pionera en el uso de este tipo de herramientas de confiabilidad de las que inicialmente se dio uso de manera oficial o estatal en actividades de espionaje e inteligencia, que poco a poco se fue introduciendo en el uso de la contratación en el sector privado al que acuden cada vez más empresas o instituciones para evaluar a personas que pretenden ocupar cargos con manejos críticos que requieren confiabilidad.

METODOLOGIA

El sistema V.S.A. puede detectar, medir y graficar las ondas infra sónicas producidas por la voz de una persona. La detección de la decepción (mentira) con los sistemas V.S.A. se logra mediante la grabación de la entrevista para posteriormente someterla con el software para obtener las respuestas en modo de gráficas, con las cuales se dictaminará si existe tensión significativa en las respuestas brindadas por la persona entrevistada.

¿Cómo funciona el VSA?

Antes de ejecutar una prueba VSA se debe contar con los elementos requeridos para garantizar que los resultados sean certeros, estos elementos son:

1. Grabador digital
2. Software VSA – Sin esta herramienta la prueba VSA no puede ser aplicada
3. Conversor de Grabaciones digitales
4. Entrevistador (En caso de que el analista determine que requiere apoyo para la prueba)
5. Analista de Voz Certificado (Generalmente es el mismo entrevistador)

COMPLEMENTOS

Por sí sola reúne bastante información importante. Sin embargo, con el fin de tener un estudio completo de cada candidato, existen complementos que brindaran información indispensable para el proceso de selección de personal tales como:

- Prueba de polígrafo.
- Estudio de Hoja de vida.
- Estudio documental.
- Estudio financiero.



FILOSOFIA

American Company Col SAS. es una empresa especializada en el área de seguridad, con filosofía **PREVENTIVA**; nuestro principal interés radica en **ADELANTARNOS A CUALQUIER FENÓMENO QUE ATENTE CONTRA LA INTEGRIDAD PERSONAL O LOS INTERESES ECONÓMICOS DE NUESTROS CLIENTES**, observando una constante actitud proactiva.

AMERICAN COMPANY COL SAS como una de las empresas líderes en la instalación y mantenimiento de los procesos de seguridad, ofrece la verificación plena de los diferentes aspectos que su compañía considere necesario para la no vulneración de intereses negativos que puedan afectar el desarrollo de importantes procesos de la compañía.